

QUINCE GRUPOS ESPAÑOLES, NUEVE MÁS QUE EL AÑO PASADO, FORMAN PARTE DEL ÍNDICE DE IGUALDAD DE GÉNERO DE BLOOMBERG, UN REFERENTE EN DIVERSIDAD QUE INCLUYE 325 COMPAÑÍAS DEL MUNDO.

Las empresas impulsan la igualdad de género

A. Medina. Madrid

En 2016, la firma de información financiera Bloomberg lanzó un índice para medir cómo las compañías promovían internamente la diversidad de género, tras detectar que los inversores prestaban cada vez más atención a este indicador para tomar sus decisiones. El Bloomberg Gender Equality Index (GEI) o Índice de Igualdad de Género se ha convertido en todo un referente mundial en diversidad. Desde ayer, quince grupos españoles forman parte de este indicador, que reconoce a las empresas más comprometidas con la promoción de la igualdad y la diversidad y con la transparencia en la información sobre género.

La edición de 2020 incluye 325 compañías de 42 países pertenecientes a once sectores de actividad, cuya capitalización bursátil supera los 12 billones de dólares, frente a los 9 billones de hace un año. El número de empresas aumenta de forma sustancial respecto a las 230 empresas de 2019, tras incorporarse el análisis de mercados como Rusia, Filipinas, Nueva Zelanda, Noruega o Polonia.

España, cuarto país

El número de grupos españoles en la lista se ha más que duplicado respecto a los seis de 2019, lo que sitúa a España como el cuarto país más representado en el índice, por detrás de Estados Unidos, Canadá y Gran Bretaña.

BBVA, CaixaBank, Enagás,



Con 15 firmas, España es el cuarto país del mundo más representado en este índice

Las compañías con mujeres CEO tienen más féminas en la alta dirección y su salario es superior

Iberdrola, Santander y Telefónica permanecen de nuevo en el Bloomberg Gender Equality Index, al que se incorporan Bankia, EDP Renovables, Endesa, Ferrovial, Indra, Inditex, NH Hoteles, Repsol y Siemens Gamesa.

Para su elaboración, Bloomberg ha evaluado cerca de 6.400 compañías de 64 países teniendo en cuenta 75 parámetros en cinco grandes áreas: liderazgo femenino y promoción del talento; igualdad y paridad salarial; cultura inclusiva; política contra el acoso laboral; y campañas de apoyo a las mujeres. Las organizaciones incluidas en él obtuvieron una puntuación

igual o superior al umbral fijado por Bloomberg para reconocer el elevado grado de divulgación y comportamiento general en las cinco grandes áreas. Los inversores tienen acceso a esta información, lo que le permite comparar datos entre empresas, al tiempo que contribuyendo a la mejora de la transparencia y el reporte.

En esta edición se han ampliado los tipos de métricas del GEI para incorporar, por ejemplo, información sobre la probabilidad de que una mujer permanezca trabajando tras la baja maternal (82% de las empresas) o la disponibilidad de salas de lactancia en el lugar de trabajo (69%).

Conclusiones

Entre las conclusiones que ofrece el informe global figura que las empresas cuyo primer ejecutivo es una mujer cuentan con más mujeres en puestos de alta dirección, y que su retribución es superior. Además muestra que el 71% de las compañías dispone de una estrategia para reclutar mujeres, que el 44% de las promociones realizadas el año pasado correspondieron a féminas, y que el 48% ha diseñado programas de diversidad para proveedores que incluyen negocios liderados por mujeres. Asimismo, el 39% de las compañías del GEI ha hecho públicos sus objetivos para incrementar el liderazgo femenino, mientras que el 16% ha anunciado planes para cerrar la brecha salarial.

LA ÚLTIMA PALABRA

IGNACIO DE LA RICA

Llegar a fin de mes

Pido disculpas porque esta columna va a salir algo subida de tono; pero el desesperante cortoplacismo del Gobierno en su brega por el poder merece ser compensado con cierta profundidad. Mientras siembra el país de señuelos y provocaciones para distraernos de su objetivo existencial de llegar a fin de mes y siempre me atasco en lo mismo.

Me siento genética y culturalmente -¿hay algo más?- incompatible con las personas que, simplificando, se sitúan en la izquierda o que, en una realidad un poco más compleja, se definen por mitificar el progresismo, escudarse en una *contraética* que adapta el bien y el mal a su conveniencia, amoldar la verdad a su pensamiento y negar cualquier realidad objetiva de las cosas.

Intento explicarme con dos ejemplos. Nadie duda de los derechos constitucionales relativos a la educación -ni el de los hijos a ser educados ni el de los padres a transmitir sus valores- hasta que alguien de esa izquierda siente amenazado su inexistente derecho al adoctrinamiento colectivo. Entonces, el derecho de los padres pasa a subordinarse al de los hijos (*Celaá dixit*).

La izquierda protesta cuando el Estado adoctrina en la religión católica y también protesta si alguien impide el adoctrinamiento estatal en sus creencias. ¿Qué son la ideología de género y el feminismo radical sino creencias, otra religión, una teoría del hombre y la mujer, de la familia, de los valores, de la inmancia y la trascendencia? ¿Qué son sino una moral -muy intolerante, por cierto-

sus normas universales de comportamiento social e individual? La religión de otros debe ser una asignatura voluntaria, no evaluable y objetable por alumnos y padres; pero la suya es un trágala obligatorio e inobjetable. Con la excusa de defender el derecho a recibir educación -que nadie cuestiona- pretenden apalancar un intolerable derecho del Estado a inocular su credo en los niños, pero solo en el momento en el que creen controlar el Estado.

Ahora anuncian cambios en el Código Penal para adecuar nuestros tipos delictivos a nuestros delitos. ¡Una idea estupenda! Pero no pueden disimular que el propósito real es encontrar otra vía para satisfacer la exigencia *indepe* de sacar del trullo a *Junqueras* y compañía rebajando las penas al delito de sedición.

No discuto el fondo porque es lo que ellos quieren. Cuestiono los motivos. Pretendo apuntar que este Gobierno es "profundamente progresista", en el sentido patético del mito, porque adapta la ley, la verdad, el bien común y lo que sea a su conveniencia política. ¿Qué harán si la sedición es protagonizada por un puñado de capitanes alentados por elementos de la extrema derecha? No hace tanto tiempo desde que los periódicos informaban de operaciones galácticas y, si no informaban de más, era porque las conspiraciones eran frustradas por los servicios de inteligencia del Ejército. Para cambiar el código penal hay que tener un convencimiento honesto. No basta la necesidad de llegar a fin de mes. No sé si me explico...

@laultimapalabr

