

La gran banca de EEUU repartirá dividendos récord

LUZ VERDE TRAS LOS TEST DE ESTRÉS/ Las seis mayores entidades retribuirán al accionista con cerca de 100.000 millones de dólares, la mayor cifra en una década.

Clara Ruiz de Gauna. Nueva York
La definitiva recuperación de Wall Street tras casi diez años de crisis se dejará sentir en forma de los dividendos más altos en una década.

Inmediatamente después de que la Reserva Federal (Fed) anunciara el miércoles un aprobado general en los test de estrés, los grandes bancos de Estados Unidos se apresuraron a desvelar sus planes de retribución al accionista, que contemplan un *pay out* (parte del beneficio que se destina a dividendo) cercano al 100% de sus resultados previstos el año que viene, por encima del 65% del pasado ejercicio.

Es la primera vez desde 2011 que todos los grandes bancos superan el examen de la Fed, lo que alimenta las expectativas del mercado en un escenario de crecimiento del negocio y de subida de tipos de interés. Así, los inversores se preparan para recibir dividendos récord, una vez superada la Gran Recesión que provocó la caída de Lehman Brothers y que implicó un repliegue de la actividad bancaria.

Solo los seis mayores bancos repartirán cerca de 100.000 millones de dólares, según un análisis de RBC Capital Markets que cita *Financial Times*. De momento, los planes de recompra de capital que han logrado autorización de la Fed superan los 60.000 millones de dólares.

JPMorgan, el mayor banco del país, ha obtenido luz verde para elevar un 12% el dividendo, hasta 0,56 dólares, y recomprar capital por valor de 19.400 millones de dólares. Mientras, Bank of America (BofA) recomprará capital por 12.000 millones de dólares y disparará un 60% el dividendo, mientras Citigroup duplicará dividendo y recomprará capital por 15.600 millones de dólares. Incluso Wells Fargo, el banco que ha estado sumido en una profunda crisis interna durante el último año, ha logrado permiso de la Fed para recomprar acciones por 11.500 millones e incrementar un 3% el dividendo.

Morgan Stanley, por su parte, subirá un 12% el dividendo y recomprará capital por 5.000 millones. Goldman Sachs ha sido el único de los



Jamie Dimon, consejero delegado.

Elevará un 12% el dividendo y recomprará capital por 19.400 millones de dólares



Michael Corbat, consejero delegado.

La Fed aprueba que duplique el dividendo y que recompre capital por 15.600 millones

seis grandes bancos que no ha anunciado, de momento, sus planes de retribución al accionista, aunque su consejero delegado, Lloyd Blankfein, ha asegurado a través de un comunicado que "estamos bien posicionados para continuar devolviendo capital a los accionistas".

Los planes de los bancos se sostienen con la perspectiva de un buen ejercicio marcado por el aumento de la rentabilidad y la recuperación del negocio de banca de inversión.



Brian Moynihan, primer ejecutivo.

Recomprará capital por 12.000 millones y pagará un 60% más al accionista en forma de dividendo



Lloyd Blankfein, primer ejecutivo.

No ha detallado sus planes, pero dice que "continuará devolviendo capital a los accionistas"

En el primer trimestre, JPMorgan y Citigroup anunciaron un aumento de los beneficios del 17%, mientras Bank of America y Goldman Sachs dispararon las ganancias un 44% y un 80%, respectivamente. Morgan Stanley, por su parte, ganó un 73% más, y sólo Wells Fargo repitió resultado tras provisionar 570 millones de dólares.

La luz verde de la Fed se extendió también a las filiales americanas de Santander y BBVA.



Timothy Sloan, presidente y CEO.

Destinará 11.500 millones a recomprar acciones e incrementará un 3% el dividendo



James Gorman, máximo responsable.

Subirá un 12% el dividendo y recomprará capital por valor de 5.000 millones

Santander Holdins USA logró el aprobado después de tres años consecutivos fuera del corte de la Fed, lo que le permitirá repartir dividendo por primera vez en cuatro años. La entidad ya ha anunciado que retribuirá a la matriz (Banco Santander) con 55 millones de dólares y que repartirá 0,45 por acción a los tenedores de preferentes.

Página 25 / Capital One, en la zona roja de la Fed

La CNMV amplía las exigencias para vender productos financieros

Expansión. Madrid

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) aprobó ayer la Guía Técnica para la evaluación de los conocimientos y competencias del personal que informa y asesora en las entidades financieras. Se aplicará también a las redes de venta subcontratadas, como el *telemarketing* o los *call centers*.

En abril el supervisor sometió a consulta pública la guía y ha introducido algunas aclaraciones en la definitiva, como su aplicación de la guía a las redes de venta subcontratadas, la inclusión del grado de complejidad de los instrumentos financieros para la aplicación proporcionada de los criterios o la especificación de que el número de horas de la guía son horas lectivas, entre otras.

Entrada en vigor

Esta guía, que entrará en vigor el 1 de enero de 2018 en el marco de la nueva normativa MiFid II, recoge la obligación de que el personal que informa y asesora sobre servicios de inversión en las entidades financieras (entidades de crédito, empresas de servicios de inversión y sociedades gestoras de instituciones de inversión colectiva) esté formado y cuente con seis meses de experiencia a jornada completa en este campo.

En el caso de que el empleado no cuente con el requisito de formación, no podrá prestar servicios de información o asesoramiento sobre inversiones, salvo bajo supervisión directa de un empleado que sí los tenga. Esta excepción solamente podrá darse durante un periodo inferior a cuatro años, que comenzará a contar desde la entrada en vigor de MiFid II.

Si el empleado cuenta con

La banca busca profesionales de la tecnología

La banca española demanda profesionales relacionados con la inteligencia empresarial (*business intelligence*), procesamiento de datos (*big data*) y la tecnología, ante la transformación digital del sector y la competencia de las *fintech*, según un estudio de MOA BPI. Además de estos perfiles, los más demandados son los financieros y especialistas en riesgos, en un contexto de concentración bancaria y empuje de las empresas de finanzas tecnológicas.

la formación, pero no con la experiencia, no estará autorizado para prestar servicios de inversión, salvo que lo haga bajo la supervisión directa de un empleado que sí cumpla con los requisitos.

Esta guía obliga a las entidades a responsabilizarse de la formación teórica y práctica de sus empleados para que estos puedan ejercer sus tareas correctamente.

Se establece un mínimo de 80 horas de formación para el personal que ofrezca información y de 150 horas para el encargado de asesorar, aunque la entidad podrá establecer un número de horas inferior dependiendo de la naturaleza y la complejidad del servicio y bajo la responsabilidad del órgano de administración que corresponda. El borrador contempla una formación continua, que deberá ser de 20 horas para el personal de información y de 30 horas para el de asesoramiento.



Sebastián Albella, presidente de la CNMV.