

GOBIERNO CORPORATIVO

Las empresas públicas, ante el reto de la Agenda 2030

TRANSPARENCIA/ La nueva Ley de Información no Financiera, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la contratación responsable, entre sus líneas de actuación.

A.Medina. Madrid

La Agenda 2030, con la implantación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, la transparencia, vinculada con la reciente aprobación de la Ley de Información no Financiera y Diversidad, y la contratación pública responsable (con los retos y oportunidades de la Ley de Contratos del Sector Público) marcarán las principales líneas de actuación de las empresas públicas durante los próximos meses.

El Grupo de Acción de Responsabilidad Social (RSE) en empresas públicas acaba de celebrar la primera reunión de este año, segundo de actividad, en la que trataron los requisitos fundamentales de la nueva Ley de Información no Financiera, así como las últimas tendencias y los principales avances en la consecución de los ODS.

Este Grupo de Acción, coordinado por Forética, está formado por 28 empresas públicas, entre ellas, Adif, Aena, Canal Sur, Correos, Enaire, Enresa, Enusa, Tragsa, Icex, ICO, Metro de Madrid, Paradores, Renfe y RTVE. Generan más de 255.000 empleos directos y su cifra de negocio representa el 2,26% del PIB.

Más información

Las compañías tienen en la Ley de Información no Financiera y Diversidad uno de sus principales focos de atención. Aprobada a finales de año, con efectos retroactivos al 1 de enero de 2018, obliga a presentar un informe sobre las políticas sociales, ambientales, de personal, derechos

LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Fuente: Naciones Unidas

Infografía Expansión

humanos y corrupción a las sociedades donde el número medio de trabajadores sea superior a 500 y las que, o bien sean entidades de interés público, o durante dos años seguidos superen los 20 millones de euros de activos, los 40 millones de cifra de negocio anual o en las que el número

medio de trabajadores supere los 250. Un proceso de reporte que implica un ejercicio de transparencia para las empresas, incluidas las públicas.

La Agenda 2030, plasmada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), es otro de los grandes retos del sector público. De hecho, el Grupo

de Acción de RSE se ha dotado de una guía práctica para contribuir a la Agenda 2030 y avanzar en la integración de los ODS, al tiempo que les permite contar con una herramienta de diagnóstico para analizar cómo impulsar su gestión responsable y definir cuáles deben ser las futuras prioridades para asegurar el cumplimiento de los Objetivos en España.

Cuestionario

En paralelo, un cuestionario preguntó por los retos y oportunidades que los ODS suponen para las empresas públicas y por los avances hechos para contribuir a su logro. El cuestionario reveló que, para más del 70% de las empresas públicas, la falta de concienciación y sensibilización interna sobre la relevancia de los 17 ODS supone un importante desafío para su integración. El 48% identificó un reto asociado a la falta de recursos internos para darles respuesta y el 26% mencionó la insuficiencia de políticas públicas que impulsen la sostenibilidad como un tercer reto para avanzar en la Agenda de Desarrollo Sostenible.

Sin embargo, el 96% de las compañías públicas coincidió en que la consecución de los ODS supone una oportunidad para mejorar su reputación y reconocimiento externo, y el 63% en que representan nuevas oportunidades de negocio. Se calcula que el logro de estos Objetivos puede generar negocio por valor de 12 billones de dólares para el sector empresarial y crear 380 millones de empleos.

SOCIEDAD Y EMPRESA



El 75% de la plantilla son personas en riesgo de exclusión.

Serfavm, empleo para colectivos en riesgo de exclusión

Expansión. Madrid

Asistencia Familiar Varela Muñoz (Serfavm) es una empresa de asistencia a domicilio, social y hospitalaria que desarrolla su actividad en la provincia de Ávila. De un plantilla de 21 personas, el 75% corresponde a personas de colectivos en riesgo de exclusión. Para su integración en el puesto de trabajo, Serfavm trabaja con la Asociación Espávida, entidad colaboradora de Incorpora, el programa de intermediación laboral de La Caixa.

La colaboración con el Programa Incorpora se inició en 2014. "Nació casi desde el comienzo de la empresa, ha ido evolucionando con la misma y ya es un procedimiento tan asumido que forma parte de nosotros", afirma Joaquín Varela, director de Serfavm.

Inserciones

Desde entonces, se han producido 26 ofertas, con el mismo número de inserciones, principalmente de auxiliares de ayuda a domicilio, asistentes personales y tareas domésticas. En 2018 se incorporaron siete personas, el mismo número de inserciones que esperan este año.

Principalmente se trata de mayores de 45 años y personas con alguna discapacidad, que desempeñan funciones como auxiliares de ayuda a domicilio para facilitar la autonomía de los usuarios y tareas domésticas, ayudando en las labores del hogar. Todos ellos reciben continua formación.

La coordinadora de Serfavm, Mercedes Muñoz, destaca la importancia de trabajar con otras organizaciones para la integración laboral de personas en riesgo de exclusión, lo que permite a la compañía "encontrar candidatos idóneos con el perfil adecuado a los puestos que necesitamos, así como la satisfacción de colaborar con la sociedad y el apoyo e integración a todos los colectivos, lo que supone un enriquecimiento, un valor añadido para mi empresa".

Valor añadido

Tanto el director como la coordinadora de Serfavm valoran muy positivamente la colaboración con el Programa Incorpora, ya que "no sólo nos cubre la necesidad de personal, facilitándonos el proceso de selección, sino que nos da un valor añadido en tanto que participamos de un programa en el que el factor humano es lo que prevalece, además de la satisfacción de colaborar con la sociedad y establecer una relación de cooperación mutua".

Para ambos, no sólo es importante que las entidades con las que colaboran realicen un buen proceso de selección de personal, "sino también porque es necesario recordar que en la sociedad, actual no solo prima la obtención de resultados en la empresas sino hacer una sociedad un poco mejor, ser responsables en la medida de lo posible con las necesidades sociales del momento".

El Programa Incorpora de La Caixa generó cerca de 31.000 empleos en más de 11.000 empresas de toda España

Una hoja de ruta para su integración de los Objetivos Sostenibles

La guía práctica incorpora una hoja de ruta con seis pasos para contribuir a la Agenda 2030, recogiendo los avances de los grupos públicos en su implantación.

● **Establecimiento de un compromiso:** El 37% cuenta con el compromiso en firme de la alta dirección para impulsar la Agenda 2030.

● **Análisis de materialidad e identificación de los ODS relevantes:** El 48% ha identificado los más significativos. Las empresas públicas ya contribuyen de manera significativa a los Objetivos 8, 9, 11 y 13.

● **Contribución y medición:** El 85% está en proceso de fijar objetivos medibles para

2030 que permitan conocer su contribución a cada uno de sus ODS relevantes.

● **Formación interna:** Tres de diez empresas públicas realiza acciones de formación y sensibilización sobre la Agenda 2030.

● **Seguimiento interno de la contribución a los ODS:**

El 67% hace el seguimiento a través del departamento en el que esté ubicada la función de sostenibilidad; el 19% lo gestiona a través del comité de sostenibilidad.

● **Reporte y comunicación externa:** El informe de sostenibilidad es el principal canal de comunicación de los grupos públicos (60%).