

## GOBIERNO CORPORATIVO

# Las empresas de la Bolsa avanzan en el buen gobierno

**INFORME DE LA CNMV/** Los grupos cotizados cumplen, de media, el 84,6% de las recomendaciones recogidas en el Código aprobado en febrero de 2015.

A. Medina. Madrid

Las empresas de la Bolsa siguen adaptándose progresivamente al marco de gobierno corporativo establecido por el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas. En el tercer año de la aplicación de este documento, aprobado por la CNMV en febrero de 2015, el regulador de los mercados destaca en su Informe Anual de Gobierno Corporativo de la CNMV correspondiente al ejercicio 2017, el elevado grado de seguimiento de las recomendaciones recogidas en el Código. Así, el informe muestra que, de media, las 139 cotizadas que enviaron su informe de gobierno corporativo siguieron el 84,6% de las recomendaciones, aumentando respecto al 83,9% de 2016 y al 81,8% de 2015, primer año de aplicación del Código. Adicionalmente, otro 7% lo hizo de forma parcial.

En el Ibex el seguimiento es mayor, del 89,4%, aunque reduciéndose ligeramente respecto al 90,1% del año anterior. Adicionalmente, cumple de forma parcial otro 5,3%.

## Declaración

El 35,9% de las empresas cotizadas (50 grupos) cumplieron más del 90% de las recomendaciones y el 54,7% al menos el 85% de ellas. Cuatro declararon seguir el 100% (Bankia, CAF, Corporación Financiera Alba y Euskaltel). Sólo una registró un grado de seguimiento inferior al 50% (Minerales y Productos Derivados).

El número de recomendaciones que dicen cumplir todas las cotizadas ha pasado de



Aumenta el número de recomendaciones del Código que las empresas de la Bolsa dicen cumplir.

## Los puntos menos seguidos

- **Recomendación 48:** Que las sociedades con elevada capitalización cuenten con una comisión de nombramientos y otra de retribuciones. **Seguida por el 31,6% en 2017, frente al 32,4% de 2016.**
- **Recomendación 7:** Que las cotizadas retransmitan en directo su junta de accionistas por la web. **Seguida por el 36,7% en 2017, frente al 32,8% de 2016.**
- **Recomendación 37:** Que cuando exista una comisión ejecutiva, la participación de las diferentes categorías de consejeros sea similar a la del consejo. **Seguida por el 50% en 2017, igual que 2016.**

dos a siete, la mayoría relativas al funcionamiento del consejo de administración. En 2016, el cumplimiento se limitaba a la recomendación 12 (que el consejo se guíe por el interés social) y a la 28 (que cuando los consejeros manifiesten preocupación sobre alguna propuesta, y no se queden re-

sultas, se deje constancia de ellas en el acta de la reunión). Ahora también se incluyen en este apartado la 8 (que la comisión de auditoría vele por que el consejo presente las cuentas sin limitaciones ni salvedades); la 19 (que en el informe se expliquen las razones por las que se hayan

nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas con participación inferior al 3%); la 23 (que todos los consejeros expresen su oposición cuando consideren que alguna propuesta es contraria al interés social); la 43 (que la comisión de auditoría pueda convocar a cualquier empleado o directivo) y la 49 (que la comisión de nombramientos consulte con el presidente en materias relacionadas con los consejeros ejecutivos).

Las recomendaciones con menor seguimiento siguen siendo las relativas a las nuevas prácticas que recomienda el Código, como la 48 (que las sociedades de elevada capitalización tengan una comisión de nombramientos y otra de retribuciones separadas) y la 7 (sobre transparencia informativa en la junta general de accionistas a través de su web).

## La estructura de los consejos de la Bolsa española

La CNMV dice que el 33% de los 1.367 consejeros de la Bolsa a finales de 2017 estaba en el Ibex. El tamaño medio de los consejos era de 9,8 miembros (12,9 en el selectivo). El 53,2% de los presidentes siguen siendo ejecutivos, pero baja respecto al 58,5% de 2013. Aumentan los presidentes independientes, el 11,5%,

frente al 10,9% de 2016. El porcentaje de compañías en las que los independientes son la mayoría del consejo se situó en el 28,1% en 2017, cinco puntos más. En el Ibex ascendió al 60%. De las sociedades que no forman parte de este índice, el 68,3% tenía, al menos, un tercio de vocales independientes. La presencia

femenina sigue aumentando, situándose en el 18,9% de los consejeros (16,6% en 2016), aún lejos del 30% recomendado para 2020. El aumento desde 2013 ha sido de 6,9 puntos porcentuales. En el Ibex, eran a finales de año el 22,8% (19,7% en 2016). También aumentan las sociedades que cuentan con alguna consejera (87,1%,

cinco puntos más). Las independientes ganaron terreno y representaban el 28,2% del total de vocales de esta categoría, al igual que las dominicales (15,7%). Sin embargo, se reduce levemente el porcentaje de consejeras ejecutivas, que se sitúa en el 4,5% del total de estos consejeros el año pasado (4,7% en 2016).

## SOCIEDAD Y EMPRESA



Jaume Giró, director general de la Fundación Bancaria La Caixa, acompañado de representantes de las 39 delegaciones de la Asociación de Voluntarios La Caixa en toda España.

## Los voluntarios de La Caixa atienden a 1,5 millones de personas

Expansión. Madrid

Los voluntarios de La Caixa ya han llegado a más de un millón y medio de personas beneficiarias con sus acciones solidarias en toda España, en más de una década de acciones sociales continuadas. Así se puso de relevancia en el VI Encuentro Anual de la Asociación de Voluntarios de La Caixa, celebrado el sábado en Burgos. El acto contó con la presencia de Jaume Giró, director general de la Fundación Bancaria La Caixa. Al encuentro asistieron también el presidente de la Junta de la Asociación de Voluntarios de La Caixa, Lluís Romeu, y el director territorial de Castilla y León y Asturias de CaixaBank, Marc Benhamou.

En 13 años de trayectoria, el Programa de Voluntariado ha llegado a más de 1,51 millones de beneficiarios, gracias a la labor de 3.754 trabajadores en activo, jubilados de La Caixa, sus amigos, familiares y clientes, que deciden dedicar de forma regular una parte de su tiempo libre a proyectos solidarios.

### Solidaridad

Para el director general de la Fundación, Jaume Giró, "si hay una actividad que encarna como ninguna otra el espíritu colaborativo, es el voluntariado. La decisión de hacerse voluntario no tiene que ver con el cálculo o el razonamiento, sino con el sentimiento. Uno es voluntario básicamente porque le sale del corazón".

Este año, ya se han llevado a cabo más de 3.460 actividades

### Los colectivos vulnerables, eje de la actividad de la Asociación de Voluntarios

solidarias de ámbito local, un 39% más que el año pasado, que han permitido atender a más de 168.000 personas en riesgo o situación de vulnerabilidad social en toda España. Esto supone que han llegado a un 20% más de beneficiarios.

La promoción del voluntariado se enmarca dentro del modelo de Banca Socialmente Responsable de CaixaBank, que tiene como objetivo contribuir a una sociedad más justa y con mayor igualdad de oportunidades. La entidad promueve que sus empleados participen en iniciativas de voluntariado, de manera altruista y solidaria, proporcionando ayuda a los colectivos más vulnerables.

Cofundada por la Fundación Bancaria, CaixaBank y la Fundación de la Esperanza, la Asociación de Voluntarios de La Caixa cuenta con 39 delegaciones de voluntarios de la entidad en toda España.

Sus actuaciones giran en torno a cinco grandes ámbitos: pobreza infantil y exclusión social; educación financiera para jóvenes y adultos en riesgo de exclusión social; salud y personas mayores; empleabilidad e inserción laboral de las personas con mayor riesgo de vulnerabilidad social; y acción diversa (según las necesidades sociales detectadas en cada territorio).