



JM Cadena

José María Álvarez-Pallete, presidente de Telefónica.

Telefónica quiere ahorrar el 10% del coste de su núcleo corporativo

I.C.Madrid
Telefónica quiere ahorrar el 10% del presupuesto de masa salarial en el centro corporativo y las unidades globales en

2020, para lo que ha puesto en marcha tres planes diferentes de bajas voluntarias. Para empleados con más de 10 años de antigüedad, se

ofrece el equivalente a cinco anualidades de 2019 –incluyendo bonus– que se pagarán durante 10 años en doce mensualidades, o sea, el equiva-

lente al 50% del sueldo durante 10 años. Para los empleados entre 10 y 5 años, se ofrecen 3 anualidades pagaderas durante 5 años (equiva-

len al 60% del sueldo durante 5 años) y para los que tienen categoría de director se ofrecen 4 anualidades pagaderas durante 8 años (equivalentes al 50% del salario durante 8 años), como informó ayer *CincoDías*.

El plan no se aplicará a todos los empleados del centro corporativo y la empresa tiene derecho de veto. Además, como se trata de bajas voluntarias y de una total desvinculación con la empresa –y a diferencia del plan PSI, que se aplicó a Telefónica España–, no se genera derecho a la prestación por desempleo, la empresa no sigue cotizando a la Seguridad Social por el trabajador, ni hace aportaciones al plan de pensiones, ni mantiene el seguro sanitario ni el de vida. Los empleados tienen una semana para tomar la decisión hasta el próximo lunes.

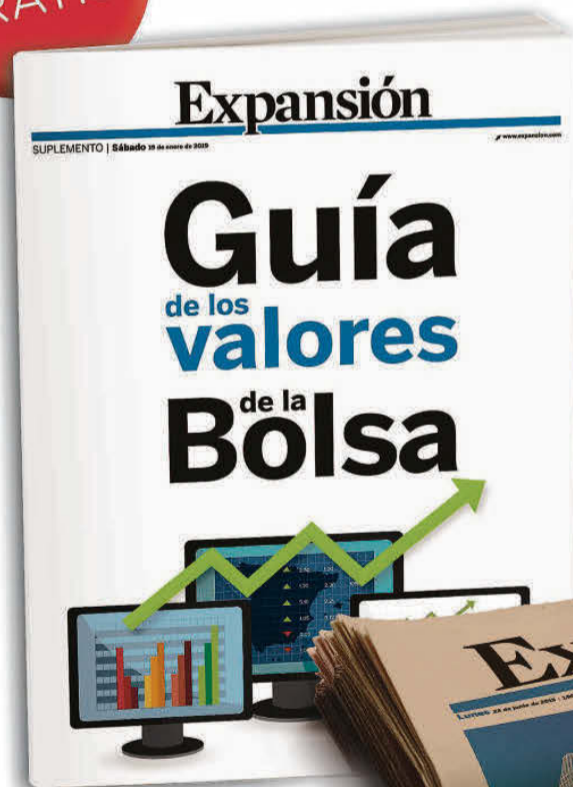
Todos estos condicionantes hacen que la empresa no prevea una gran aceptación de su oferta, ya que sus previsiones se cifran en el entorno de los 70 empleados, según señalaron fuentes sindicales.

El centro corporativo es el área de la matriz –al margen de las filiales de cada país–, que gestiona las finanzas, los recursos humanos, la secretaría general (área jurídica, de regulación y cumplimiento), estrategia, la tecnología y los sistemas. Pero además, en este concepto también se incluyen otras áreas que dan servicio a todas las unidades de la compañía, como Telefónica Tech (IoT, big data e inteligencia artificial) que dirige José Cerdán; o el área de Chema Alonso (Chief Digital Consumer Officer), así como Telefónica Infra, que agrupa las infraestructuras como las torres de telecomunicaciones y cables submarinos. En total, en estas áreas trabajan algo menos de 4.000 personas, por lo que si la afectación es la prevista, de 70 personas, no llegaría ni al 2% del total.

SÁBADO 18 GRATIS CON **Expansión**

INVIERTA EN LOS VALORES CON MEJORES PERSPECTIVAS PARA 2020

Nº EXTRA GRATIS



- ✓ Análisis de todas las **empresas del Ibex una a una, sus estrategias y su potencial alcista**
- ✓ **Ránking de las empresas que pagan más dividendos**
- ✓ **Lista de los mejores fondos de inversión**

EL NÚMERO **MÁS ESPERADO** DE EXPANSIÓN

Y ADEMÁS:
ESPECIAL BREXIT

Expansión

La empresa prevé escasa aceptación de los planes de bajas, del orden de unos 70 empleados

El objetivo es rebajar la masa salarial del centro corporativo en un 10% con respecto a 2019