

## GOBIERNO CORPORATIVO

# La experiencia digital, la gran asignatura de los consejeros

**ANÁLISIS/** Sólo el 7% de los miembros de los consejos del Ibex tienen historial digital, según un estudio de Russell Reynolds que identifica los retos para el buen gobierno.

Ana Medina. Madrid

La experiencia es uno de los atributos más valorados en un miembro de un consejo de administración. La transformación digital hace que las compañías aprecien los conocimientos que en el terreno de la digitalización y la ciberseguridad pueden aportar al negocio. Sin embargo, apenas el 7% de los consejeros del Ibex tiene experiencia digital, según un estudio de Russell Reynolds. La firma de búsqueda de directivos ha analizado el gobierno corporativo de las empresas del índice selectivo de la Bolsa española. Es la primera vez que lleva a cabo un estudio de estas características en España, similar al que se hace en países como Alemania con el selectivo Dax, en Francia con el CAC 40 o en Suiza con el SMI.

El informe, que pretende obtener una visión global del cumplimiento de las recomendaciones de la CNMV y así poder identificar los retos que aún tienen que afrontar para incorporar todas las buenas prácticas a su gobierno corporativo muestra que, de los 456 consejeros que había en el índice a finales de enero, sólo 30 tenían experiencia digital. Se entiende que un consejero posee esta característica cuando ha dirigido la definición y el lanzamiento de un negocio digital; ha desarrollado un proceso de transformación digital de productos o negocios; o tiene experiencia en ciberseguridad o información, o como director de tecnología o de información.

## Rendimiento financiero

Russell Reynolds recoge que un estudio del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) sondeó a 40.000 consejeros de Estados Unidos y halló una correlación material entre la destreza digital en el consejo y el rendimiento financiero de las organizaciones. En los consejos con al menos tres vocales con historial digital, había un margen de beneficios un 17% superior al de aquellos con dos o menos; un 38% más de ingresos, un 34% más de retorno sobre activos y un 34% más de aumento de la capitalización.



Nathalie Picquot, consejera independiente de MásMóvil.



Henrique de Castro, consejero independiente de Santander.



Patricia Urbez, consejera independiente de Enagás.



Rosa García, consejera independiente de Mapfre.

El Ibex ya trabaja en incorporar a consejeros independientes con esta experiencia digital. En febrero, Santander sumó a su consejo al portugués Henrique de Castro, que ha trabajado en Google, Yahoo! y Dell y aportará su experiencia al banco en el proceso de digitalización. En

marzo, Patricia Urbez, directora general de Mercados Estratégicos de Fujitsu, se unió al consejo de Enagás; y Natalie Picquot, directora general de Twitter en España, entró en el de MásMóvil. Hace dos semanas, Mapfre fichó como consejera a Rosa García, expresidenta de Sie-

## Según el MIT, hay correlación entre la destreza digital del consejo y el resultado financiero

mens y Microsoft en España.

A finales de febrero 2019, el Ibex estaba formado por 456 consejeros (77% hombres y 23% mujeres). La edad media era de 62 años y su antigüedad en el cargo rondaba los 7,2 años. La mayoría de los miembros de los consejos ha sido presidente o consejero delegado de una empresa, cotizada o no. Su principal experiencia procede del sector financiero (22,2% de ellos), seguido de las instituciones públicas (8,9%), la energía (8,3%), la industria (7,3%) y la experiencia en construcción e infraestructuras (6,6%).

## Comisiones digitales

La importancia de la digitalización se plasma en la existencia de comisiones digitales dependientes del consejo. Santander cuenta con la comisión de innovación y tecnología, que encabeza su presidenta Ana Botín; y BBVA con la comisión de tecnología y ciberseguridad, con el presidente Carlos Torres al frente. Telefónica creó la comisión de estrategia e innovación, presidida por el externo Peter Erskine, que ocupó cargos directivos en BT y O2. En mayo de este año, CaixaBank puso en marcha la comisión de innovación, tecnología y transformación digital, que dirige el presidente, Jordi Gual.

## Presencia femenina en las comisiones

La amplitud de las facultades que las leyes y estatutos encomiendan al consejo justifican la existencia de comisiones en las que el órgano de administración delega algunas de sus funciones. Tras las comisiones obligatorias para los grupos, como las de auditoría y las de nombramientos y retribuciones (que en el

caso de los bancos deben estar separadas), el informe de Russell Reynolds muestra que las comisiones más numerosas en el Ibex son las ejecutivas (en 22 empresas). En ocasiones, las cotizadas del Ibex cuentan con comisiones de riesgos, principalmente en el caso de los bancos. Pero también se han creado comisiones de sostenibilidad y RSC y

de estrategia, junto a las de tecnología, innovación y ciberseguridad. Los miembros de estas comisiones, indica el estudio, seguían siendo mayoritariamente hombres en 2018. Ellas eran solo el 22,2% de sus vocales y el 15,4% de los presidentes. La mayor presencia femenina estaba en la comisión de auditoría (el 36,5%).

## SOCIEDAD Y EMPRESA



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU plantean retos para acabar con la pobreza, el hambre y las desigualdades en 2030.

## La Caixa, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Expansión. Madrid

La Asamblea General de Naciones Unidas impulsó en 2015 los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), una iniciativa apoyada por cerca de 200 líderes mundiales con el objetivo de acabar con la pobreza, el hambre y las desigualdades en 2030, apostando por la industria, las infraestructuras y la innovación sostenible, el aprovechamiento energético, la producción y el consumo responsable y actuando contra el cambio climático, protegiendo los ecosistemas y haciendo sostenibles las ciudades y comunidades. La Agenda 2030 plantea 17 Objetivos con 169 metas que abarcan las esferas económica, social y ambiental.

La Fundación Bancaria La Caixa es una de las organizaciones alineadas con los ODS, un compromiso inherente a la labor que la entidad desarrolla desde su nacimiento hace 150 años a través de sus programas. Con un presupuesto previsto para este año de 545 millones de euros, impulsa más de 50.000 iniciativas al año que benefician a 12 millones de personas.

Sus programas están especialmente vinculados a los ODS y trabajan para cumplir con ellos. El grueso de su contribución el año pasado se dirigió a alcanzar el ODS 3 (Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades). Sus programas de atención al final de la vida, investigación médica, becas y cooperación invirtieron para ello 142,6 millones.

## Líneas de actuación

Otra de sus actuaciones se integra en el ODS 9 (Industria, innovación e infraestructura), mediante el fomento de la divulgación cultural y científica, donde mantiene centros como CaixaForum y CosmoCaixa y distintas exposiciones

## Sus programas están especialmente vinculados a los ODS y trabajan para cumplir con ellos

itinerantes. A estos proyectos destinó más de 118 millones.

Una de sus grandes áreas de actuación está en línea con el ODS 1, el fin de la pobreza, especialmente infantil, con programas como CaixaProInfancia, invirtiendo 101,7 millones en 2018. Romper la correa de transmisión de la pobreza hereditaria es el objetivo de este proyecto iniciado en 2007, destinando desde entonces 502 millones de euros para atender a 304.000 menores en situación de vulnerabilidad ya sus familias.

## Educación y trabajo

Junto a ellos destacan las iniciativas que contribuyen a la educación y al trabajo. Programas como EduCaixa (en el que participaron 2,1 millones de alumnos de 8.300 colegios el año pasado) o ProFuturo están alineados con el ODS 4 (Garantizar una educación inclusiva, de calidad y equitativa). Proyectos como Incorpora (de intermediación laboral para personas en riesgo de exclusión) o Reincorpora (de integración sociolaboral de personas internas en centros penitenciarios), entre otros, contribuyen al alcanzar el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).

Además, La Caixa trabaja a través de los distintos programas que lleva a cabo en otros Objetivos de Desarrollo Sostenible como el ODS 5 (Igualdad de género), ODS 10 (Reducción de la desigualdad), ODS 11 (Ciudades sostenibles), ODS 13 (Medidas para combatir el cambio climático) y ODS 15 (Vida de ecosistemas sostenibles).