

GOBIERNO CORPORATIVO

Las no cotizadas siguen las normas de buen gobierno

NOMBRAMIENTOS/ Las empresas españolas que no cotizan en Bolsa también están adaptando sus órganos de gestión a los estándares de gobierno corporativo.

Ana Medina. Madrid

Los expertos consideran que la aplicación de las políticas y recomendaciones de gobierno corporativo contribuyen a aumentar la rentabilidad y el crecimiento de las compañías. Por ello, aunque la mayor parte de la normativa está dirigida a los grupos de la Bolsa, algunas sociedades que no cotizan han dado pasos para adaptar sus normas, no sólo al obligado cumplimiento de la Ley de Sociedades de Capital, sino también para tratar de ajustarse a los estándares de gobernanza y elevar los niveles de transparencia que ofrecen a sus grupos de interés.

Estos cambios tienen su reflejo en el consejo de administración, con la creación de comisiones que dependen de este órgano (encabezadas por la de auditoría, obligatoria por ley) y, sobre todo, con la entrada de independientes que sirvan de contrapeso a los ejecutivos y la presencia de vocales dominicales.

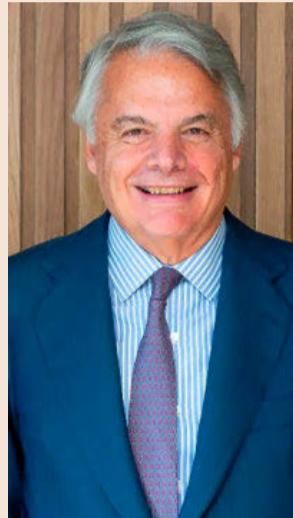
La farmacéutica Esteve nombró un consejero delegado, Staffan Schüberg, ajeno a la familia, que ha cedido todo el poder ejecutivo. Albert Esteve es ahora presidente del consejo. Esteve ya inició en 2016 una importante remodelación de sus órganos de gobierno con la incorporación de cuatro independientes, la salida de algunos dominicales y la reconfiguración de todas sus comisiones. Los vocales independientes son ahora un tercio de los doce consejeros y uno de ellos actúa como consejero coordinador.

Gestión profesional

Esteve sigue así los pasos de otra farmacéutica, Uriach, donde desde 2010 el puesto de CEO recae en alguien que no pertenece a la familia propietaria. Desde los años 90, el grupo ya disponía de un consejo asesor con tres independientes, reemplazado en el 2000 por un consejo de administración. Desde 2012, Oriol Segarra es el consejero delegado. Ese año, el grupo inició un plan para reforzar su gobierno corporativo, reestructurando su consejo con la entrada de independientes. Hoy son tres de sus siete vocales:



Albert Esteve, presidente no ejecutivo del consejo de Esteve.



Ignacio Garralda, presidente de Mutua Madrileña.



Juan March de la Lastra, presidente ejecutivo de Banca March.



Carlos Guembe, presidente del consejo de Schindler España.



Alba Tous, presidenta de la firma de joyería Tous.



Juan Manuel Serrano, presidente ejecutivo de Correos.

Algunos grupos no cotizados son muy proactivos en incorporar vocales independientes

Francisco Belil, Joaquim Agut y Luis Cantarell.

El consejo de Mutua Madrileña tiene 12 miembros. A excepción del presidente ejecutivo, Ignacio Garralda, el resto son vocales externos. De ellos, cinco son independientes: Coloma Armero, José Luis Marín, Emilio Ontiveros, José Periel y Jaime Montalvo (vicepresidente, que actúa como consejero coordinador).

Tous amplió el pasado año su consejo de administración, dando entrada a un tercer vocal independiente, Ignacio de

Pinedo. El órgano está formado por 10 consejeros, cuatro de los cuales son mujeres, lo que supone el 40% del total.

Nuevos cambios

La filial española de Schindler, el fabricante de ascensores, renovó en septiembre su consejo de seis miembros. La salida por jubilación de Carlos Espinosa de los Monteros y el fallecimiento de Fernando Satrústegui se cubrió con la incorporación de Alberto Terol y Pío Cabanillas, como independientes, junto a Tomás Pedraza. Carlos Guembe, responsable del grupo para el sur de Europa, preside el consejo, con categoría de vocal dominical, al igual que Julio Arce. Miguel Ángel Rodríguez, mientras, es consejero ejecutivo.

Banca March acaba de hacer cambios en su consejo. En enero designó independiente a Agatha Echevarría. Con ella, el órgano de administración queda formado por 15 miembros, de los que cinco son independientes, seis dominicales y cuatro ejecutivos.

Dentro de las empresas públicas destaca Correos. De sus 15 consejeros, sólo su presidente, Juan Manuel Serrano, es vocal ejecutivo. El resto son externos. Uno es dominical (José Ángel Partearroyo) y los otros 13 son independientes.

Siete de los quince son mujeres, lo que equivale al 47% del total, superando ampliamente el porcentaje del 30% que el Código de Buen Gobierno recomienda tener en 2020 a las empresas que cotizan en Bolsa.

SOCIEDAD Y EMPRESA



Jaume Giró, director general de la Fundación Bancaria La Caixa, visitando las instalaciones del CMCiB.

La Caixa impulsa la investigación avanzada en bioimagen

Expansión. Madrid

El Instituto de Investigación Germans Trias i Pujol (Igtp) y la Fundación Bancaria La Caixa han firmado un acuerdo para poner en marcha el programa *CMCiB 3R La Caixa*, una plataforma de investigación pionera en medicina comparativa.

El acuerdo fue firmado por el director del Igtp, Manel Puig, y el director general de la Fundación, Jaume Giró. El CMCiB (Centro de Medicina Comparativa y Bioimagen), impulsado por el Igtp para la investigación y la formación en el ámbito de la biomedicina, es un referente en medicina comparativa, bioimagen y modelos computacionales.

El programa *CMCiB 3R La Caixa* contará con tres ejes principales: la utilización de técnicas punteras de bioimagen en el entorno de la biosseguridad; la modelización de la Drosophila (conocida como la enfermedad de la mosca de la fruta) para la experimentación; y la utilización de técnicas de modelización matemática para el análisis de datos.

Inversiones

En el marco de este convenio con el centro público de investigación, La Caixa invertirá 2,5 millones de euros durante cinco años para implementar el programa. Así, ayudará a dotar al centro de los recursos necesarios que permitan replazar y reducir, en la medida de lo posible, el uso de modelos preclínicos animales mediante el apoyo de la bioimagen, el postprocesado y la explotación de las imágenes obtenidas o el uso de herramientas informáticas de simulación.

“Este acuerdo es importante porque se incluye dentro de

Pone en marcha el programa 'CMCiB 3R' con el Instituto de Investigación Germans Trias i Pujol

la inversión en investigación, en especial en biomedicina y salud, para luchar contra las enfermedades con mayor impacto en todo el mundo, que es una de las prioridades de La Caixa”, señaló Jaume Giró, director general de la Fundación, que destacó la importancia de que, “por encima de todo, esta investigación se realice de forma responsable y ética, manteniendo los valores que siempre han caracterizado la apuesta de la entidad por la ciencia”.

El director del Igtp, Manel Puig, resaltó que es de “gran valor contar con este tipo de alianzas, que nos permiten hacer realidad proyectos ambiciosos de investigación”.

Objetivos

Uno de los objetivos de La Caixa es el apoyo a proyectos de investigación punteros. Su Plan Estratégico 2016-2019 incluye la inversión en investigación como una prioridad y tiene previsto triplicar el presupuesto en este ámbito hasta 90 millones este año. Respaldada programas de investigación de excelencia en biomedicina y salud, al tiempo que quiere acercar la ciencia y el proceso de investigación a la ciudadanía, haciéndola partícipe de los avances y las repercusiones de las investigaciones desarrolladas en España. En este sentido, tiene la voluntad de contribuir a crear en los ciudadanos una opinión cada vez más favorable e informada sobre la investigación.